



PARA EL LANZAMIENTO INMEDIATO: 19 de febrero de 2007

Contacto de Prensa:
Kristin Marcum ó Rebecca Hind
Elizabeth Christian & Asociados
de Relaciones Púlicas
512-472-9599

La E³ Alliance dirige un esfuerzo en colaboración para desarrollar un “ Perfil de calidad eficaz de los funcionarios de una Mesa Directiva del área Central de Texas”

AUSTIN, TEXAS-La E3 Alliance-colabora para alinear el sistema educativo en conjunto con Austin Community College District (ACC), el Austin Area Research Organization (AARO), la Universidad de Texas y otros. Revela hoy el "Perfil de calidad eficaz de los funcionarios de una Mesa Directiva del área Central de Texas." El documento, que representa el trabajo de más de 60 líderes de más de 25 organizaciones de la comunidad, fue concluido a finales de febrero de 2007 por la E3 Alliance.

El "Perfil fue creado en 1993 por AARO y no había sido actualizado desde entonces. Este perfil fue desarrollado para proporcionar un marco de referencia para que los ciudadanos puedan identificar y elegir el mejor representante de una Mesa Directiva. El nuevo perfil fue desarrollado para enfrenta los problemas en la educación del siglo 21. Así como crear un sistema basado en las mejores prácticas a nivel nacional que todos los distritos a través de la región puedan utilizar.

" Estamos orgullosos de haber llevado a cabo este esfuerzo de colaboración tan importante" dijo Susan Dawson, directora ejecutiva de la E3 Alliance. "Una de las formas en que la E3 Alliance esta alineando la educación en la región para asegurar la calidad y competitividad de la fuerza de trabajo y la educación es mediante la creación de un consenso entre los valores del área Central de Texas y nuestras Mesas Directivas."serán impresas en tarjetas y distribuidas a los educadores, padres de familia, líderes del negocio, la comunidad en general, y funcionarios a través de la región.

10,000 copias del "Perfil de calidad eficaz de los funcionarios de una Mesa Directiva del área Central de Texas."

El futuro de nuestra economía se construye con la fuerza de nuestros educadores, con una buena fuerza de trabajo, y depende del fuerte apoyo de los líderes educativos. "dijo Dochen manager de relaciones corporativas de la comunidad, IBM. "Yo insito a las organizaciones y a los votantes de la región a utilizar el "Perfil de calidad eficaz de los funcionarios de una Mesa Directiva del área Central de Texas." En las siguientes elecciones con el fin de elegir a los mas aptos representantes educativos.

- Más -

El documento describe las características que debe tener un representante de la Mesa Directiva para ser efectiva:

- Tener visión, tener una orientación hacia una meta y tomar riesgos. Estar dispuesto y tener experiencia en establecer prioridades legislativas.
- Tener habilidades de organización apropiado para el tamaño y la complejidad del distrito escolar.
- Demostrar un compromiso con la igualdad y accesos a la educación y a un nivel de clase mundial para el logro académico de todos los estudiantes.
- Demostrar la capacidad de construir consensos y de alcanzar resultados en colaboración.
- Valorar la diversidad y equidad como criterios en la toma de decisiones.
- Estar dispuesto a ser el ejemplo y establecer metas para el logro de todos los estudiantes en todos los niveles mediante la identificación de información relevante y su uso apropiado.
- Poner en práctica una gobernación buena y efectiva, comprendiendo tanto el papel de funcionario como el de administrador.
- Representar la población a la que sirve en los distritos, y apoyar fuertemente la educación pública.
- Comprender la necesidad de alinear la educación desde la niñez, la universidad, y hasta el triunfo profesional, así como a través de los educadores para crear un éxito continuo para los estudiantes.
- Exhibir las características personales que sirven como modelo positivo que desempeña nuestros niños y nuestra comunidad.

Además de las características señaladas, el documento provee una lista de preguntas para poder determinar si o no un candidato tiene las cualidades necesario para ser un representante efectivo de la Mesa Directiva.

Todos los distritos necesitan un candidato fuerte para la de Mesa Directiva. Ellos hace una diferencian enorme en las vidas de todos nuestros estudiantes, " dijo Dr. Nola Wellman, Superintendente del distrito independiente de Eanes. Este 'Perfil de calidad es una gran herramienta que los distritos pueden utilizar para elegir a sus representantes

- Más -

Dirigido por la E3 Alliance, las siguientes organizaciones participaron en el desarrollo colaborativo de un "Perfil de Calidad Eficaz de una Mesa Directiva de Texas Central:"

Austin Area Research Organization (AARO); A + Coalition (actualmente inactivo); Austin Area Urban League; Austin Council de PT'S; Austin Independent School District; Austin Area Interreligious Ministries; Austin Partners in Education; Capital City African American Chamber of Commerce; Capital Metropolitan Transportation Authority ; City of Austin Mayor's Office; Community Actikon Network; E= Coalition (Actualmente no está activo) ; Executive Women International ; Greater Austin Chamber; Greater Austin Hispanic Chamber of Commerce; The Junior League of Austin; Leadership Austin; League of Women Voters in Austin; Real Estate Council of Austin (RECA); Ready By 21 Coalition; Sotuwest Dey; Texas Business & Education Coalition (TBEC); TFAME (Actualmente no está activo); The Austin Project; la Universidad de Texas en Austin; Comunidad, Líderes cívicos de negocios y los otros representantes de distrito regional.

Para copias del "Perfil de Calidad Eficaz de una Mesa Directiva de Texas Central," Favor de llamar la E3 Alliance al 512.223.7241. Para ver el perfil completo, favor de visitar la página www.e3alliance.org

Sobre la E³Alliance

La E3 Alliance fue formada como esfuerzo de colaboración de Austin Community College (ACC), la Austin Area Research Organization (AARO), la Universidad de Texas y otros para iniciar un esfuerzo regional para aumentar competitividad global, económica vital y sobre la calidad de vida en Texas Central. Alineando así sus sistemas educativos para realizar el potencial de cada ciudadano.

La E3 Alliance es original ya que tiene un enfoque regional cubriendo de manera continua a niños desde su nacimiento hasta el grado 16 en una colaboración verdadera entre la sociedad, la educación, los negocios y la comunidad.

La E3 Alliance es dirigida por un comité compuesto de representantes de una fundación de socios y Texas State University, Region XIII Education Services Center, el United Way, y negocios y líderes fundadores. Los siete presidentes de universidad en la región, junto con los superintendentes de distritos del área del Centro de Texas Central, la comunidad, los líderes de empresas no lucrativas, han proporcionado fuerte apoyo al trabajo de la E3 Alliance.